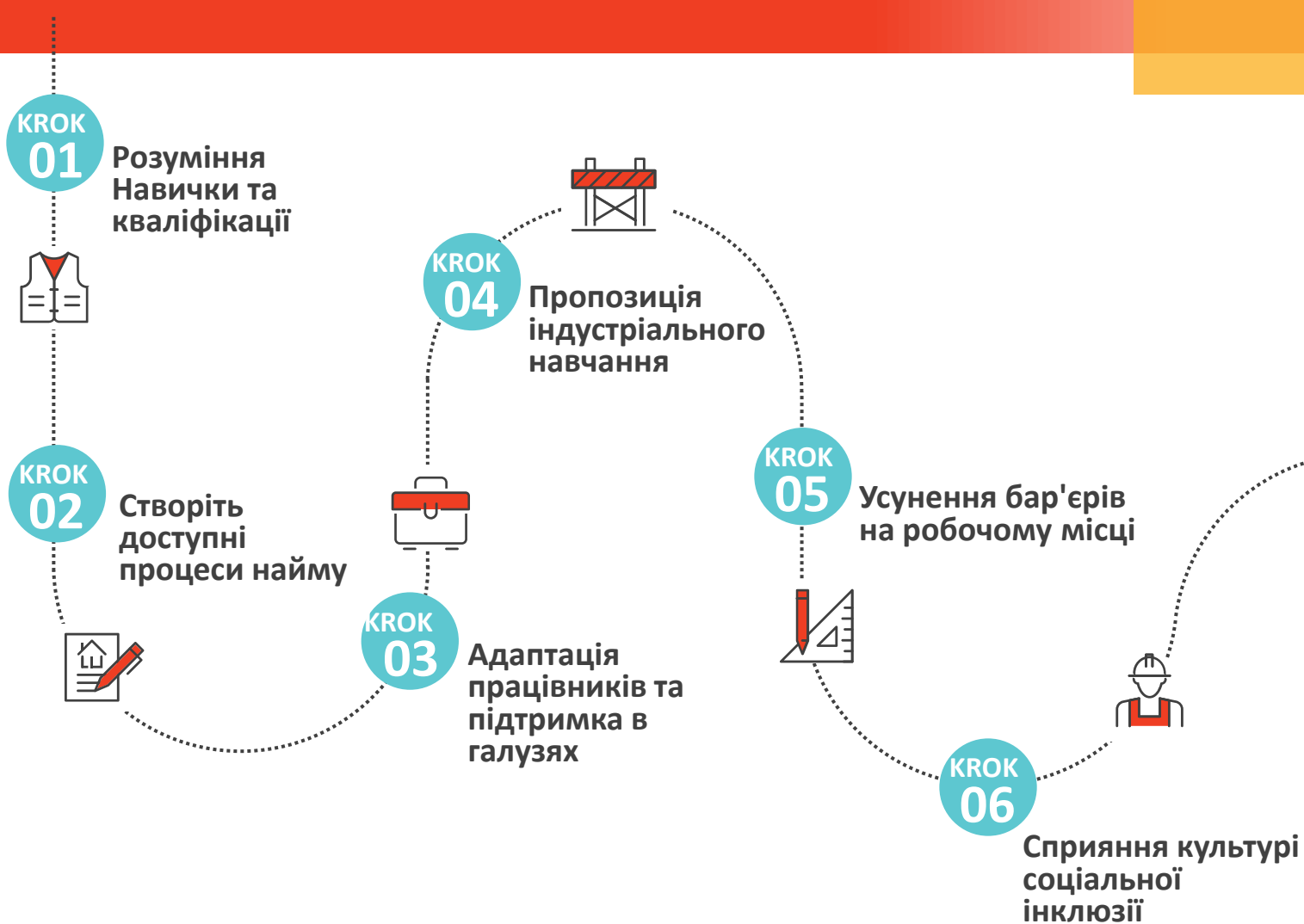


КРОК 06: Сприйняття в культурі Інклюзивність

www.welcomeworkproject.eu

ЛАСКАВО ПРОСИМО ДО КРОК ЗА КРОКОМ

Ласкаво просимо до «Вітальна робота: покрокові стратегії». Завдяки інклюзивним практикам ми покажемо вам, як створити процвітаюче робоче середовище для біженців.



КРОК 06 – Просування культури

Інтеграція на будівельних

майданчиках

Цей крок сприятиме створенню інклюзивного середовища, де всі працівники-біженці відчуватимуть цінність і залученість.

- 01 Організуйте командоутворювальні заходи 3
- 02 Проводити семінари з культурної чутливості 3
- 03 Визнайте успіхи мігрантів і біженців 3
- 04 Стратегії працевлаштування біженців 5
- 05 Заохочуйте соціальні мережі 5
- 06 Отримуйте відгуки 5
- 07 Практикуйте інклюзивне лідерство 5
- 08 Вимірювання прогресу 6
- 09 Розробка універсальних політик 6
- 10 Залучення до мігрантських громад 6
- 11 Ініціативи підтримки мігрантів 7



01

Організуйте командоутворювальні заходи

- Організовувати різноманітні майстер-класи в компанії, наприклад, моделювання «кризової ситуації на будівельному майданчику» — спільний розробка рішень складної ситуації (наприклад, конфлікт, помилка виконання).
- Створюйте можливості для співпраці працівників і будівництво довіри.
- Призначте наставників для проведення майстер-класів, щоб біженці покращували свої навички.
- Займайтеся щоденними справами поза робочим місцем, включаючи командні вправи.
- Створюйте простори для відпочинку та соціальної взаємодії, щоб створити спільноту.

02

Проводити семінари з культурної чутливості

- Проведення тренінгів у сфері культурної чутливості та інклюзивності для всіх працівників.
- Зосереджуйте семінари на покращенні міжкультурної комунікації та підвищенні ефективності роботи в різноманітному середовищі
- Представлені кейс-стаді біженців, які досягли успіху у будівельній галузі.
- Проводити навчання менеджерів і керівників щодо того, як справлятися з культурними відмінностями (наприклад, рольові ситуативні рольові ігри, пов'язані з культурними конфліктами).

03

Сприяти успіху мігрантів і біженців

- Просувати зусилля та досягнення мігрантів і біженців на роботі через зустрічі з працівниками або через системи стимулювання та бонусів
- Сприяйте успіху мігрантів і біженців на роботі, щоб показати цінність, яку вони приносять вашій команді.
- Організуйте конкурс на найкращого працівника місяця.
- Винагороджуйте команди та окремих осіб, які подають заявки та просувають інклюзивність.

04

Стратегії працевлаштування біженців

- Встановлюйте зв'язки з місцевими організаціями біженців та НУО для допомоги в інтеграції.
- Шукайте навчальні заклади, які мають програми підготовки біженців.
- Співпрацюйте з державними органами для стимулювання інклюзивного найму.
- Спрямовуйте кампанії з набору на біженські громади.
- Спростіть процес подачі заявок, щоб врахувати різні рівні мови.
- Пропонуйте підтримку під час процесу рекрутингу щодо мовних навичок.

05

Заохочуйте соціальні мережі

- Організуйте неформальні зустрічі, такі як спільні обіди, завершення проєктів або святкові заходи, щоб зміцнити зв'язки між членами команди.
- Включайте культурні елементи, такі як їжа чи традиції, щоб мігранти та біженці почувалися бажаними.
- Організовувати спільні благодійні заходи за участю як мігрантів, так і біженців, а також місцевих працівників.
- Організуйте спортивні ініціативи для тих, хто зацікавлений, наприклад, біг, велоспорт або боулінг.

06

Отримуйте відгуки

- Створіть просту систему, де працівники можуть висловлювати свої занепокоєння чи пропозиції, наприклад, анонімні письмові опитування, онлайн-опитування або регулярні зустрічі з керівниками.
- Переконайтеся, що всі системи збору інформації легко доступні різними мовами, а їхня мета чітко пояснена працівникам.
- Вимірюйте свої цілі щодо інклюзивності та відстежуйте прогрес.
- Вирішуйте проблеми швидко, щоб узгодити стратегії з поточними потребами.

07

Практикуйте інклюзивне лідерство

- Проводити навчання для керівників майданчиків і майстрів для демонстрації інклюзивної поведінки та підтримки різноманітних команд.
- Наголошуйте на навичках вирішення конфліктів та стратегіях подолання бар'єрів у спілкуванні.
- Запустіть програми наставництва, які поєднують мігрантів і біженців із досвідченими працівниками.
- Створіть мережу підтримки, яка супроводжуватиме мігрантів і біженців через процес адаптації.



08

Вимірювання прогресу

- Проводьте періодичну оцінку своїх зусиль з інтеграції, щоб визначити успіхи та сфери для покращення.
- Використовуйте опитування працівників або фокус-групи для збору відгуків і вдосконалення підходу.
- Відправляйте працівників на навчання, яке покращує інклюзивність на робочому місці.

09

Розробка універсальних політик

- Розробити політику протидії дискримінації та інклюзії в компанії.
- Поширюйте кодекс поведінки, який зосереджується на повазі та інклюзивності до іншої людини.
- Розробити політику найму, яка сприяє різноманітності та працевлаштуванні мігрантів або біженців.

10

Просвітницькі заходи для мігрантських та біженських спільнот

- Залучення місцевої громади до проєктів, що включають мігрантів і біженців.
- Поширювати знання про будівельні проєкти серед мігрантів і біженців.
- Проводіть дні відкритих дверей та інформаційні сесії для залучення всіх членів громади.



Ініціативи підтримки мігрантів

Workindenmark підтримує рекрутинг у таких секторах, як будівництво. Вони зосереджені на міжнародних шукачах роботи, включно з мігрантами та біженцями, пропонуючи пропозиції роботи та поради щодо переїзду до Данії. <https://www.workindenmark.dk/working-in-denmark/sectors-with-high-demand/construction>

Constructys є одним із основних будівельних операторів у Франції. Підтримує компанії у стратегіях навчання та рекрутингу.

<https://www.constructys.fr>

Ward Personnel є провідним постачальником послуг з рекрутингу в будівельному секторі та міжнародному закупівлі в Ірландії з 2010 року. <https://wardpersonnel.com/our-divisions>

Міграційний консорціум

Консорціум забезпечує демократичну платформу для співпраці, через яку координується діяльність його організацій, щоб повніше використовувати ресурси, доступні в кожній організації, та ділитися ними з іншими учасниками. Діяльність включає: m.in: консультування та підтримку мігрантів (юридичної, психологічної, соціальної, професійної); інтеграційні та інформаційні заходи, орієнтовані на поляків і мігрантів; курси польської мови; моніторинг соціально-політичної ситуації у сфері міграції, розробка далекоглядних і стратегічних політичних документів. <https://konsorcjum.org.pl/>

Guía Para La Contratación de Personas Refugiadas — це практичний ресурс, який допомагає бізнесу в Іспанії залучати та інтегрувати біженців на іспанський ринок праці. <https://www.tent.org/resources/guia-para-la-contratacion-de-refugiados-en-espana>



welcome work

Inclusion In Construction



www.welcomeworkproject.eu

